

Bem-vindo!



www.eigenheer.com.br

Quem somos

EIGENHEER

Atuando desde 1966 em Recrutamento de Executivos.
A partir de 1975 como empresa própria.

TOP MANAGEMENT

Divisão de Recrutamento e Seleção de Altos Executivos.
Atuando juntos desde 1986.

A SEGUIR:

**NOSSOS COMPROMISSOS
COM VOCÊ!**

Não atuamos em **recolocação**.
Os candidatos **não** têm quaisquer custos.

Você tem o direito de ser atendido no
horário agendado.

A confidencialidade é a regra básica.

Nas situações de hunting você tem o status de convidado:

Esta é uma ação dirigida aos executivos que se destacam em seu campo de atuação.

A confidencialidade é a regra básica.

Curriculum Vitae

O Currículo pertence a **você**:

e só é apresentado a um cliente se
você estiver de acordo.

A confidencialidade é a regra básica.

Não podemos informar quem é nosso cliente:

na entrevista, você recebe dados para avaliar o cargo e a empresa.

A confidencialidade é a regra básica.

Da mesma forma que o cliente define os executivos que deseja entrevistar, estes poderão desinteressar-se pelo cargo ao conhecer a empresa contratante.

A confidencialidade é a regra básica.

Os contatos são sigilosos e efetuados diretamente com os candidatos.

A confidencialidade é a regra básica.

Foto Digital

Gostaríamos de manter sua foto em
nosso Banco de Dados.

A confidencialidade é a regra básica.

A escolha final pode depender de fatores objetivos e subjetivos:

prepare-se cuidadosamente, avalie os dados da empresa, sua cultura, valores e o estilo do entrevistador.

A confidencialidade é a regra básica.

Informe cuidadosamente seus dados profissionais.

Estamos na era da transparência.

A confidencialidade é a regra básica.

EigNET: Sistema de recebimento e avaliação de currículos, através da Internet.

EigPRO: Gestão de Recrutamento e Seleção de Pessoal e Avaliação de Desempenho (desde 1993).

EigFAST: Único aplicativo que permite ao cliente (interno e externo) acompanhar - real time - todo o processo de seleção.

SUA EMPRESA PODE UTILIZAR ESTA SOLUÇÃO!

A SEGUIR:

ALGUMAS INFORMAÇÕES SOBRE
CARREIRA.

Tipos de Empresas

(Boston Group Consulting)

Você trabalha em um destes quatro tipos de empresas?

- Cash Cow
- Dog Companies
- Star Companies
- Children Problems

CASH COWS

As empresas com excelentes e permanentes bons resultados: você está bem!

DOG COMPANIES

Grandes empresas, poderosas, que já não produzem resultados: as aparências enganam!

STAR COMPANIES

Empresas em fase de crescimento que vão chegar lá (É preciso buscá-las).

CHILDREN PROBLEMS

Empresas que aparentam ter muito futuro mas nunca chegam lá (Evite-as!).

Sua vantagem estratégica segundo Michael Porter (Deu na EXAME)

- Qual a intensidade da competição (é jogo bruto ou de cavalheiros?).
- Há barreiras para a entrada de novos competidores (é preciso muita grana para entrar nesse jogo?).
- Existem ameaças de aparecerem produtos ou serviços que tornem os seus defasados?
- Qual é o poder de barganha dos fornecedores?
- E o poder de barganha dos clientes (é fácil para seus clientes o abandonarem e correrem para o competidor?).

Ainda Michael Porter:

Para as empresas, demagogia à parte,
a verdade econômica é:

- Quanto menor o poder de barganha dos clientes e dos fornecedores, melhor;
- Quanto menos intensa a rivalidade entre as empresas competidoras, melhor;
- Quanto menor a ameaça de aparecer produtos e serviços substitutos, melhor;
- Quanto maiores as barreiras para a entrada de novos competidores, melhor.

Ao contrário do que diz a mídia,
uma pesquisa recente informa
que a média da idade dos diretores de
empresas está entre 51 e 53 anos, ou
seja, **a vida não acaba aos 40...**

TOSTÃO* E A AUTO AJUDA

A respeito de um seminário de auto ajuda (Os 4 Ds):

“Não acredito em chavões e obviedades; querem reduzir a alma humana a símbolos e fórmulas simplistas. Não existe receita nem um tipo de personalidade para ser um campeão:

CADA UM É O QUE É: E FAZ DO SEU JEITO”

*Tostão é médico, formado em teoria psicanalítica, medicina psicossomática e matérias afins.

Mais uma do Tostão:

“A técnica é o conjunto de fundamentos básicos (passe, drible, finalização, etc.) e a habilidade é o uso correto de um fundamento para vencer um obstáculo. O craque é, não precisa de explicação.”

Dizemos nós: você também.

Um menino de 15 anos foi apresentado a um grande clube de futebol. Magro e desajeitado, foi rejeitado. Três anos depois foi campeão mundial (**Pelé**).

Na mesma época, um jovem foi recusado em outro clube, por ser um jogador sem habilidades técnicas suficientes. Ele foi o primeiro craque brasileiro a levantar a Taça Jules Rimet (**Bellini**).

Não basta avaliar conhecimentos, habilidades, motivação e energia: é preciso enxergar o talento.

Henry Ford:

“Quem para de aprender envelhece, tenha 20 ou 80 anos. Quem continua aprendendo se mantém jovem”.

Saiu na Você S/A

Dois fatores básicos fazem o sucesso de uma carreira: o uso intensivo de

Inteligência e Esforço.

Ser um dos “10 mais” em uma faculdade de primeira linha é o primeiro passo para o sucesso na carreira. Se as habilidades interpessoais forem desenvolvidas e for adicionada uma “pitada de sorte”, você tem a receita de um campeão!

“Quando o salário é uma exorbitância, não há argumentos que justifiquem corpo mole”.

Tom Hanks, ator que emagreceu 25 quilos para filmar “O Náufrago” (saiu na Revista Isto É)

Canção do Tamoio* Gonçalves Dias

Não chores, meu filho;
que a vida É luta renhida: viver é lutar.
A vida é combate, que os fracos abate,
Que os fortes, os bravos, só pode exaltar.

*Hino do Executivo

Assertividade

A pessoa assertiva é aquela que não enrola, não inventa, não distorce e não diz uma palavra além do necessário.

É o executivo que consegue, em uma palavra apenas, definir um problema.

Max Gehringer
Você S/A

Você tem ouvido falar demais em habilidades. Veja o que elas são:

a) são conjuntos de competências que se realizam em comportamentos eficazes, que resultam geralmente de aprendizagem, eventualmente favorecidas por aptidões inatas.

b) as habilidades de nível superior são competências muito gerais, aplicáveis a um número muito grande de problemas.

c) Três chaves do **SABER**:

Leitura, Escrita e Aritmética

(hoje acrescentamos alfabetização na mídia e informática).

COMPETÊNCIA:

É A CAPACIDADE DE PRODUZIR UMA
CONDUTA BEM SUCEDIDA,

ou seja, carreira é:

(APTIDÃO e HABILIDADE) + (EDUCAÇÃO e EXPERIÊNCIA)

ASPIRAÇÕES + ATITUDES

Competências Básicas:

Habilidades Interpessoais
Desenvolver Pessoas
Liderança
Comunicação
Influência
Planejamento e Execução
Orientação Cliente
Network
Atitudes

Fatores Potenciais de Fracassos:

Inflexibilidade

Impulsividade

Arrogância

Padrões Incompatíveis de Conduta

Dependência

Ausência de Bom Senso

Falta de Motivação

Narcisismo (Infantilidade)

Inconsistência

Responsabilidades:

Segurança

Qualidade

Comando

Administração Geral

Bens e Valores

Trabalho em Equipe

Treinar e Desenvolver

Implantação

DEIXE SEUS ENDEREÇOS:

telefones, e-mail, fax ou outros:

**queremos informá-lo sobre o
andamento da seleção.**

A confidencialidade é a regra básica.

Obrigado pela visita!

Fale conosco:

fone: (11) 5641-2255

www.eigenheer.com.br

eig@eigenheer.com.br